



# École secondaire catholique Sainte-Trinité

2600, Grand Oak Trail Oakville, ON, L6M 0R4 Tél. 905-339-0812

[esst.cscmonavenir.ca](http://esst.cscmonavenir.ca)

**Rachele Caron**  
Direction

**Tammie Hayes**  
Direction-adjointe

**Tiffany Clarke**  
Direction-adjointe



*Tout ce que vous faites, faites-le de bon cœur, comme pour le Seigneur et non pour les hommes, sachant que vous recevrez du Seigneur l'héritage en récompense. Vous êtes au service du Christ, le Seigneur.  
Colossiens 3 : 23-24*

*Ouvrons nos cœurs et nos esprits  
Sois avec nous, Dieu, pendant cette réunion.*

*Aide-nous à ouvrir nos cœurs et nos esprits pour que nous puissions  
entendre ta Parole et sentir ton désir pour notre travail.*

*Fais que nous ne soyons pas intimidés par les défis auxquels nous  
faisons face, mais laissons-nous plutôt découvrir ce que tu veux qu'on  
réalise par notre travail.*

*Guide-nous à reconnaître et respecter les nombreux talents et  
cadeaux qui nous entourent ici ce soir.*

*Nous te le demandons en ton nom.*

*Amen*

Une école du Conseil scolaire catholique MonAvenir.

**MonAvenir**  
CONSEIL SCOLAIRE CATHOLIQUE

[CscMonAvenir.ca](http://CscMonAvenir.ca)



# Procès Verbal

## Réunion du jeudi 27 septembre 2018

Sujet	Responsable	Temps
<b>Prière</b>	Tous	5 min
<b>Adoption de l'ordre du jour</b> Proposition ODJ Jeanne et Nathalie D seconde		5 min
<b>Adoption du procès-verbal - à la prochaine réunion</b> On va en adopter 2 PV à la prochaine réunion	Tous	
<b>Présence pour le conseil d'école</b> Marie-Claude Préfontaine, Francine Rousseau, Nathalie Dumas, Véronique Martineau, Jeanne Mitchell, Isabelle Brown, Tammy Hayes, Tiffany Clarke, Rachele Caron, Shelly Howe, Sherine Massoud, Mary Lorh, Julie Laferrière, Peter Darveau, Wanda Daoust, David Mizgala, Christine Sterling-Charrette Non présents : Elias Hadaya, Nathalie Ileka, Pascal Djadeu, Karine Therrien		
Mot de la direction <b>1. Élections pour le nouveau comité exécutif</b> Mme Caron présente les guides des conseil d'école aux parents. <b>2. Les attentes</b> Mme Caron mentionne que le conseil de parents est pour faire progresser l'école. Lorsqu'on prend une décision comme groupe, celui-ci doit aller de l'avant selon les décisions, et ce, même en sous-groupe. L'école n'a plus aucun lien avec l'organisation des bals de finissants pour 8 <sup>e</sup> et 12 <sup>e</sup> . L'utilisation de schoolday ainsi que partager des documents pour cette fin. Il y a une remise de diplôme en 8 <sup>e</sup> et 12 <sup>e</sup> seulement.	Mme Caron	15 min

<p><b>3. 2<sup>e</sup> étage</b></p> <p>Les plans du 2e sont approuvés par le Conseil et les architectes. Le Conseil ira rencontrer la ville la semaine qui vient. Ils ont fait des changements au plan pour avoir 10-11 classes. Le plan est toujours d'ouvrir le 2e en septembre 2019.</p>		
<p><b>Élection du conseil d'école</b></p> <p>Mary propose Jeanne pour présidente Shelly seconde Jeanne accepte</p> <p>Jeanne propose Wanda pour vice-présidente Seconde par Mary Wanda accepte</p> <p>Nathalie propose Véronique pour secrétaire Jeanne seconde Véronique accepte</p> <p>Jeanne propose David pour trésorier Mary seconde David accepte</p>		20 min
<p><b>Mot de la présidente</b></p> <p>1. <b>Date des réunions pour l'année 2018-2019 à 18h15</b> 15 novembre 24 janvier 21 mars Ciblée une dernière date en mai 2019</p> <p>2. <b>Prélèvements de fonds - combien, nouvelle liste de souhaits</b></p> <p>Jeanne va faire un bilan des achats faits via les dons de l'an dernier. Faire une lettre avec les achats et envoie aux parents pour</p>		

cette année. Nathalie Dumas propose de mettre des photos des achats sur facebook pour mousser les dons. M.Demers demande le logiciel pour la machine en menuiserie.

Jeanne propose qu'on permette l'achat du logiciel du cours de menuiserie 1200\$. Les parents approuvent à l'unanimité.

3. **Évènement pour étudiants - sens d'appartenance/tradition**

Jeanne parle d'établir des traditions pour mousser le sentiment d'appartenance. Elle donne en exemple d'un marcheton. Les élèves seraient déguisés par niveau.

L'équipe de direction nous explique ce qu'ils ont mis en place. Il y aura un format de compétition entre les classes de 7<sup>e</sup> et 8<sup>e</sup>. Il y a eu des activités d'interclasses pour les 9<sup>e</sup> à 12<sup>e</sup>.

L'un des facilitateurs travaille sur la construction identitaire, ainsi il travaille étroitement avec les enseignants, l'animatrice culturelle et pastorale.

Traditions déjà établies : Journée X, la journée franco, Terry Fox, Voyage à Matawa 7<sup>e</sup>, Voyage à Québec 8<sup>e</sup>, Retraite 12<sup>e</sup>. Les parents aiment l'idée qu'il y aille un voyage d'une nuit par année d'études.

Les parents mentionnent des idées afin de faire une rétention : des échanges entre ville, camping, pièce de théâtre, voyages.  
À explorer...

4. **Uniformes**

Jeanne mentionne pourquoi les écussons des polos et pantalons ne sont de la même couleur qu'avec le fournisseur McCarthy.

Les tailles sont très différentes, beaucoup plus petite.

Elle mentionne également qu'elle a fait une demande pour 3 bermudas et ceux-ci sont arrivés dans 3 différents tissus. Mme Caron va faire un suivi.

<p>5. <b>Critères pour la bourse des diplômés 12<sup>e</sup> venant du conseil parents</b>  Jeanne nous mentionne qu'on doit penser aux critères.  - L'amélioration dans les cours de français  - leadership</p> <p>L'équipe de direction va nous fournir la liste des prix offerts et nous pourrons voir les critères et faire notre choix.</p> <p>6. <b>CPP - représentant et subvention</b>  Comité de participation des parents représente la famille de Ste-Trinité au Conseil. Christine Sterling-Charette est notre représentante.  17 octobre : les approches de l'apprentissage PÉI Mme Bianca Duceppe  On confirme les présentations pour cette année de cyber-intimidation et le post-secondaire.</p> <p>7. <b>Espace de travail sur des projets au dîner</b>  Ils peuvent demander aux personnes qui font la garde dans le corridor</p>		
<p><b>Rapport du personnel enseignant :</b>  Sentiment d'appartenance : Les enseignants veulent travailler sur le climat de la salle de classe afin de favoriser le bien-être des élèves.  Mme Préfontaine mentionne qu'on a beaucoup de nouveaux enseignants et que le sentiment d'appartenance passe en premier par la salle de class.  Gala Méritas 18 octobre : les nominations sortiront lundi le 1<sup>er</sup> octobre</p>	Marie-Claude	
<p><b>Rapport du personnel non enseignant : SO</b></p>		

<p><b>Autres</b></p> <p><b>Nouveau format – cafétéria</b>  On peut payer en argent comptant et carte.  Il y a un service de carte prépayée. Les commentaires sont bons sur le goût et le prix.</p> <p><b>Manifestation</b>  Il y a eu une manifestation pour le walkout à Ste-Trinité.  Mme Sterling-Charette parle de sa déception face à la gestion de la manifestation de l'équipe de la direction.  Mme Caron mentionne qu'elle préfère que ceci soit discutée de façon individuelle et explique comment ça s'est passé lors de cette journée.</p> <p><b>Périodes d'études</b>  L'équipe de la direction a mis sur pied des feuilles d'assiduité pour les élèves qui ont des périodes d'études. Mme Sterling-Charette explique que les jeunes sont déçus qu'ils ne sont pas libres de quitter ou vaquer à autre occupation.</p> <p><b>Salle d'entraînement</b>  - M.Mizgala s'informe pour l'accès à la salle d'entraînement.  -Ça serait au niveau parascolaire et ça prend un enseignant pour surveiller.</p>	<p>Mary Lohr</p> <p>Christine SC</p>	
<p><b>Prochaine réunion –</b>  15 novembre 2018</p>		
<p><b>Levée de la réunion</b>  Jeanne propose la levée de la réunion à 20 :08</p>		